



2023
**ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА**

Принято к работе педагогическим советом
школы Протокол №1 от 25.08. 2023г.

УТВЕРЖДАЮ: С.Ю. Лебедева,
директор МБОУ «Средняя общеоб-
разовательная школа № 79»

Пр. №348 от «01» сентября 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Средняя общеоб-
разовательная школа №79»
Пр.№1 от 01.09.2023

**ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА
НАСТАВНИЧЕСТВА**

**ПО ФОРМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА «УЧИТЕЛЬ–УЧИТЕЛЬ»
МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
«УЧИТЕЛЬ-СТАЖИСТ – МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»**

Пояснительная записка

Персонализированная программа наставничества «Учитель-учитель» (далее – ПН) разработана в соответствии со следующими нормативными документами и методическими рекомендациями:

- ФЗ РФ №273 «Об образовании», ст.28, 47, 48. 2.
- Указ Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».
- Письмо Министерства просвещения Российской Федерации, общероссийского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»
- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25.01.2020 №Р145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность
- Указ президента РФ от 27.06.2022 «О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника»
- Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях.

Начинающему учителю необходима профессиональная помощь в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей учителя, воспитателя, классного руководителя. Необходимо создавать ситуацию успешности работы молодого учителя, способствовать развитию его личности на основе диагностической информации о динамике роста его профессионализма, способствовать формированию индивидуального стиля его деятельности.

Срок реализации программы: 3 года.

1.1. Цель и задачи программы наставничества

Цели и задачи ПН взаимосвязаны с результатами реализации программы для успешной и личной самореализации наставляемого.

Цель: разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Задачи:

1. Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодого специалиста в коллективе, в процессе адаптации поддерживать педагога эмоционально, укреплять его веру в себя.

2. Использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодого специалиста, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями и навыками.
3. Дифференцированно и целенаправленно планировать методическую работу на основе выявленных потенциальных возможностей начинающего учителя.
4. Повышать профессиональный уровень молодого педагога с учетом его потребностей, затруднений, достижений.
5. Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности молодого специалиста.
6. Повышать продуктивность работы педагога и результативность образовательной деятельности.
7. Способствовать планированию карьеры молодого специалиста, мотивации к повышению квалификационного уровня.
8. Приобщать молодого специалиста к корпоративной культуре образовательной организации, способствовать объединению на основе школьных традиций.

Ожидаемые результаты

для молодого специалиста:

- усиление уверенности в собственных силах и развитие личного творческого и педагогического потенциала;
- повышение уровня удовлетворенности от профессиональной деятельности и улучшение психоэмоционального состояния молодого специалиста;
- наличие желания продолжить свою работу в данном коллективе образовательного учреждения;
- качественный рост успеваемости и улучшение поведения в классе(ах), где трудится молодой специалист;
- отсутствие конфликтов с педагогическим и родительским сообществами;
- появление собственных продуктов педагогической деятельности (публикаций, методических разработок, дидактических материалов);
- участие молодого учителя в профессиональных конкурсах, фестивалях;
- наличие портфолио у молодого педагога;
- успешное прохождение процедуры аттестации.

для наставника:

- эффективный способ самореализации;
- повышение квалификации;
- достижение более высокого уровня профессиональной компетенции.

для образовательной организации:

- высокий уровень включенности молодого специалиста в педагогическую работу и куль-

турную жизнь образовательной организации;

- повышение уровня закрепляемости молодых специалистов в образовательной организации.

Формы и методы работы педагога-наставника с молодым специалистом:

консультирование (индивидуальное, групповое);

активные методы (семинары, практические занятия, взаимопосещение уроков, тренинги, собеседование, творческие мастерские, мастер-классы наставников, стажировки и др).

Деятельность наставника

1-й этап – адаптационный. Наставник определяет круг обязанностей и полномочий молодого специалиста, а также выявляет недостатки в его умениях и навыках, чтобы выработать программу адаптации.

2-й этап – основной (проектировочный). Наставник разрабатывает и реализует программу адаптации, осуществляет корректировку профессиональных умений молодого учителя, помогает выстроить ему собственную программу самосовершенствования.

3-й этап – контрольно-оценочный. Наставник проверяет уровень профессиональной компетентности молодого педагога, определяет степень его готовности к выполнению своих функциональных обязанностей.

Показателями и критериями оценки результативности наставничества будет успешная аттестация на первую квалификационную категорию молодого специалиста. Промежуточные результаты работы молодого специалиста будут рассматриваться на заседании методического объединения учителей начальных классов в конце каждого учебного периода по результатам отчета наставника.

**Программа
работы наставника с молодыми специалистами**

	Мероприятие	Деятельность наставника	Результат работы
1 год			
1.	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста	Подбор/ разработка диагностических материалов, методик. Осуществление диагностических процедур (анкетирование, собеседование)	Индивидуальный образовательный маршрут молодого специалиста с учетом выявленных затруднений
2.	Изучение нормативно-правовой базы. Ведение школьной документации	Деятельность по изучению Нормативных документов, локальных актов ОО. Составление рабочих программы и календарно-тематического планирования по предметам. Обучение правилам заполнения и ведения школьной документации (электронного журнала, дневника, тетрадей обучающихся)	Компетентность молодого специалиста в заполнении школьной документации
3.	Ознакомление с Проф стандартом педагога	Разработка программы индивидуального профессионального саморазвития педагога	Наличие программы профессионального развития
4.	Обеспечение каналов многосторонней связи с молодым специалистом	Создание на личном сайте/блоге наставника страницы для молодого специалиста; организация общения посредством электронной почты, электронных мессенджеров.	Возможность постоянного взаимодействия и общения
5.	Проектирование и анализ образовательной деятельности в контексте требований ФГОС	Посещение уроков учителя-наставника, педагогов школы, их анализ. Практикумы по планированию каждого этапа учебного занятия. Разработка инструментария для самостоятельного проектирования урока.	Компетентность молодого специалиста в проектировании и анализе урока системно-деятельностного типа

6.	Освоение современных образовательных технологий.	Планирование и организация мастер-классов учителя-наставника и педагогов школы. Организация работы по проектированию урока с использованием конкретных технологий обучения.	Обогащение опыта, умение молодого педагога использовать широкий арсенал современных методов и технологий обучения, динамика в освоении образовательных технологий.
7.	Формирование позитивного имиджа педагога	Подборка материалов по вопросам педагогической этики, риторики, культуры. Сборник методических рекомендаций. Практикумы по решению педагогических ситуаций	Культура общения с педагогами, родителями обучающихся, обучающимися, освоенные эффективные приемы.
8.	Мониторинг профессионального роста молодого специалиста	Осуществление мониторинга	Коррекция индивидуального образовательного маршрута
9.	Определение технического задания	Разработка технического задания молодого специалиста <i>(с учетом результатов мониторинга и на основе перспектив работы на следующий год)</i>	Коррекция индивидуального образовательного маршрута молодого специалиста
10.	Итоги реализации программы	Подготовка отчета работы наставника и молодого специалиста	Отчет наставника

2 год

1.	Моделирование воспитательной работы класса	Организация деятельности по изучению вопросов моделирования воспитательной работы в классе (проектирование и разработка программы воспитательной работы классного руководителя, оценка ее эффективности). Консультации по созданию программы воспитательной работы классного руководителя. Подборка методических рекомендаций для работы с родителями (тематика роди-	Самостоятельное оформление молодым специалистом школьной документации. Наличие рабочей программы по предмету, по воспитательной работе.
----	--	---	--

		<p>тельских собраний, тесты, памятки, сценарии тематических бесед и др.)</p> <p>Самостоятельное оформление школьной документации.</p> <p>Наличие рабочей программы по предмету, по воспитательной работе.</p>	
2.	Описание методической темы молодого специалиста	Оказание методической помощи наставником	Выбор методической темы молодым специалистом, освоение технологии работы над выбранной темой
3.	Создание портфолио молодым специалистом	Организация деятельности по изучению вопроса. Презентация портфолио наставником.	Наличие портфолио молодого специалиста.
4.	Введение в процесс аттестации. Требования к квалификации.	Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников.	Подготовка молодого специалиста к процедуре прохождения аттестации.
5.	Организация продуктивной деятельности	Разработка методических, контрольно-измерительных материалов.	Методические продукты
6.	Проектирование уроков в контексте требований ФГОС	Организация самостоятельного проектирования урока молодым специалистом. Анализ и самоанализ уроков.	Компетентность молодого педагога в проектировании и анализе урока системно-деятельностного типа
7.	Мониторинг профессионального роста молодого специалиста	Выбор диагностических методик. Осуществление мониторинга	Коррекция индивидуального образовательного маршрута молодого специалиста.
8.	Определение технического задания	Разработка технического задания молодого специалиста <i>(с учетом результатов мониторинга и на основе перспектив работы на следующий год)</i>	Коррекция индивидуального образовательного маршрута молодого специалиста
9.	Итоги реализации программы	Подготовка отчета наставника и молодого специалиста	Отчеты наставника и молодого специалиста.

3 год			
1.	Разработка рабочей программы учителя, программы воспитательной работы с классом. Ведение школьной документации.	Индивидуальное консультирование по возникающим вопросам	Самостоятельно разработанные рабочие программы по предмету, программы воспитательной работы с классом. Компетентность в оформлении школьной документации.
2.	Организация внеурочной деятельности	Организация и проведение практикума по разработке программы внеурочной деятельности.	Наличие программы внеурочной деятельности молодого специалиста.
3.	Продуктивная деятельность	Организация деятельности педагогической мастерской по разработке и реализации телекоммуникационной инициативы	Совместный проект
4.	Методическая выставка достижений молодого специалиста	Оказание методической помощи	Уровень профессионализма молодого педагога - систематизация наработок профессиональной деятельности.
5.	Мониторинг профессионального роста МС	Выбор диагностических методик. Осуществление мониторинга	Результаты мониторинга
6.	Итоги реализации программы	Подготовка отчета наставника и МС	Отчеты учителя-наставника и молодого специалиста.

**План работы
с молодым специалистом
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №79»
учителя-наставника Отрощенко Е.О. с наставляемым Гребенюк А.Д.
на 2023-2024 учебный год**

Цель: сформировать профессиональные умения и навыки для успешного применения на практике.

Задачи:

- определить содержание обучения, количество часов на обучение молодого специалиста;
- познакомить с методами обучения;
- провести диагностику успешности работы молодого учителя, используя анкеты.

№ п/п	месяц	1 неделя	2 неделя	3 неделя	4 неделя
1.	Сентябрь	Собеседование с молодым специалистом «Правила внутреннего трудового распорядка и режим работы». Посещение занятий молодого специалиста с целью оказания методической помощи.	Инструктаж о ведении школьной документации. Нормы оценивания знаний обучающихся. Посещение занятий молодого специалиста с целью оказания методической помощи.	Практическое занятие для молодого специалиста «Планирование учебного материала: тематическое и поурочное планирование». Формы и методы работы на уроке.	Микроисследование «Диагностика профессионального уровня молодого специалиста (анкетирование молодого учителя). Выбор темы по самообразованию.
2.	Октябрь	Практическое занятие «Современный урок и его анализ». Работа со школьной документацией. Знакомство с условиями аттестации на первую квалификационную категорию	Практическое занятие: «Составление технологической карты урока».	Организация уроков молодого специалиста учителем–наставником с целью оказания ему методической помощи.	Собеседование с молодым специалистом по оформлению отчетной документации по итогам I четверти.
3.	Ноябрь	Составление отчета о прохождении учебной программы за I четверть. Собеседование с молодым специалистом по оформлению отчетной документации.	Посещение уроков молодого специалиста с целью оказания методической помощи. Консультация: анализ и самоанализ уроков.	Практическое занятие для молодого специалиста «Планирование учебного материала: тематическое и поурочное планирование».	Посещение уроков молодого специалиста с целью оказания методической помощи.
4.	Декабрь	Степень комфортности молодого учителя в педагогическом коллективе. Подборка материалов по во-	Консультации по подготовке самоанализа открытых уроков. Посещение мо-	Аспекты профессиональной учебной деятельности учителя.	Организация и проведение уроков с использованием здоровьесберегающих

		просам педагогической этики, риторики, культуры. Сборник методических рекомендаций. Практикумы по решению педагогических ситуаций Работа над созданием портфолио.	лодым специалистом уроков педагога–наставника.		технологий. Посещение уроков молодого специалиста.
5.	Январь		Диагностика успешности работы молодого специалиста. Практическое занятие «Психологическое сопровождение обучающихся – предупреждение неуспеваемости»	Применение в работе информационных технологий. Посещение молодым специалистом уроков педагога –наставника.	Отчет молодого специалиста о работе по теме самообразования. Посещение уроков молодого специалиста с целью оказания методической помощи.
6.	Февраль	Практическая помощь в подготовке работы дистанционном формате. Организация общения посредством электронной почты, электронных мессенджеров.	Практическое занятие «Организация работы с одаренными детьми».	Посещение уроков молодого специалиста с целью оказания методической помощи, их анализ.	Практическое занятие «Организация работы с обучающимися, имеющими повышенную мотивацию к изучению отдельных предметов.
7.	Март	Практическая помощь в подготовке открытого урока в рамках школы.	Открытые уроки молодого специалиста, их анализ	Посещение занятий молодого специалиста с целью оказания методической помощи, их анализ. Степень комфортности молодого учителя в педагогическом коллективе.	Практическое занятие «Инновационные процессы в обучении. Современные образовательные технологии».
8.	Апрель	Практическая помощь в проектировании уроков в контексте требований ФГОС	Организация самостоятельного проектирования урока молодым специалистом.	Посещение занятий молодого специалиста с целью оказания методической помощи, их анализ.	Диагностика профессионального роста молодого специалиста.

9.	Май	<p>Выполнение учебных программ и их анализ.</p> <p>Введение в процесс аттестации. Требования к квалификации. Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников</p>	<p>Практическое занятие «Методика организации мониторинга профессиональной деятельности».</p>	<p>Собеседование по итогам работы года (успеваемость, качество).</p>	<p>Практическая помощь при составлении планирования на новый учебный год.</p> <p>Отчет по теме самообразования.</p>
----	-----	--	---	--	---

Дневник наставника

№ п/п	Дата	Тема обсуждения	Подпись	
			Наставник	Молодой специалист
1		<p>Знакомство с правилами внутреннего трудового распорядка и режимом работы школы.</p> <p>Оказание помощи в составлении рабочих программ и календарно-тематического планирования по предметам; составление плана воспитательной работы в закрепленных классах.</p> <p>Проведение инструктажа по ведению школьной документации.</p> <p>Диагностика профессионального уровня молодого специалиста.</p>		
2		<p>Практическое занятие «Современный урок и его анализ».</p> <p>Знакомство с условиями аттестации на первую квалификационную категорию.</p> <p>Практическое занятие: «Составление технологической карты урока».</p> <p>Организация уроков молодого специалиста учителем – наставником с целью оказания ему методической помощи.</p> <p>Собеседование с молодым специалистом по оформлению отчетной документации по итогам I четверти.</p>		
3		<p>Собеседование с молодым специалистом по оформлению отчетной документации.</p> <p>Составление отчета о происхождении учебной программы за I четверть.</p> <p>Посещение уроков молодого специалиста с целью оказания методической помощи.</p> <p>Консультация: анализ и самоанализ уроков.</p> <p>Практическое занятие для молодого специалиста «Планирование учебного материала: тематическое и поурочное планирование».</p>		
4		<p>Анкетирование «Степень комфортности молодого учителя в педагогическом коллективе».</p> <p>Подборка материалов по вопросам педагогической этики, риторики, культуры.</p> <p>Консультация.</p> <p>Практикум по решению педагогических ситуаций</p> <p>Работа над созданием портфолио.</p> <p>Консультации по подготовке самоанализа</p>		

		<p>открытых уроков.</p> <p>Практикум «Организация и проведение уроков с использованием здоровьесберегающих технологий».</p> <p>Посещение уроков молодого специалиста.</p>		
5		<p>Диагностика успешности работы молодого специалиста.</p> <p>Практическое занятие «Психолого–педагогическое сопровождение обучающихся, предупреждение неуспеваемости».</p> <p>Применение в работе информационных технологий. Практикум.</p> <p>Посещение молодым специалистом уроков педагога – наставника.</p> <p>Отчет молодого специалиста о работе по теме самообразования.</p> <p>Посещение уроков молодого специалиста с целью оказания методической помощи.</p>		
6		<p>Практическая помощь в подготовке работы дистанционном формате. Организация общения посредством электронной почты, электронных мессенджеров.</p> <p>Практическое занятие «Организация работы с одаренными детьми».</p> <p>Посещение уроков молодого специалиста с целью оказания методической помощи.</p> <p>Практическое занятие «Организация работы с обучающимися, имеющими повышенную мотивацию к изучению отдельных предметов».</p>		
7		<p>Практическая помощь в подготовке открытого урока в рамках школы.</p> <p>Посещение занятий молодого специалиста с целью оказания методической помощи, их анализ.</p> <p>Анкетирование «Степень комфортности молодого учителя в педагогическом коллективе».</p> <p>Практическое занятие «Инновационные процессы в обучении. Современные образовательные технологии».</p>		
8.		<p>Практическая помощь в проектировании уроков в контексте требований ФГОС.</p> <p>Посещение уроков молодого специалиста с целью оказания методической помощи, их анализ.</p> <p>Диагностика профессионального роста молодого специалиста.</p>		
9.		<p>Выполнение учебных программ и их анализ. Практическая помощь при составлении планирования на новый учебный год.</p> <p>Введение в процесс аттестации. Требования к квалификации. Изучение норма-</p>		

		<p>тивных документов по аттестации педагогических работников.</p> <p>Практическое занятие «Методика организации мониторинга профессиональной деятельности».</p> <p>Собеседование по итогам работы года (успеваемость, качество).</p> <p>Отчет по теме самообразования.</p>		
--	--	--	--	--

**Отчет наставника Отрощенко Е.О.
о работе с молодым специалистом Гребенюк А.Д.
за 2023–2024 учебный год**

1. Посещено уроков молодого специалиста

№п/п	Дата посещения урока	Тема урока	Положительные аспекты, выявленные в ходе посещения и анализа урока	Проблемы, выявленные в ходе анализа урока

2. Посещено внеклассных мероприятий

№п/п	Дата посещения	Тема занятия	Оценка мероприятия

3. Проведено консультаций по работе со школьной документацией и по организации образовательного процесса

Дата проведения	Тематика консультаций и бесед	Дата проведения	Тематика консультаций и бесед

4. Краткий обзор профессиональных успехов и затруднений молодого специалиста:

Наставник _____ / _____

Молодой специалист _____ / _____