



МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



Принято к работе педагогическим советом школы
Протокол №1 от 25.08. 2023г.

УТВЕРЖДАЮ: С.Ю. Лебедева,
директор МБОУ «Средняя общеобразо-
вательная школа № 79»
Пр. №348 от «01» сентября 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

председатель профсоюзной
организации МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа
№79»
Пр.№1 от 01.09.2023

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА
В МБОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №79»
НА 2023 – 2024 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Новокузнецкий ГО, 2023

№	МЕРОПРИЯТИЕ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ	РЕЗУЛЬТАТ
	ЭТАП I. ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ	Август-ноябрь 2023	директор, заместители директора по УВР, руководители ШМО	Подготовлена (обновлена) нормативная база реализации целевой модели наставничества; определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества
1.	Разработка и утверждение локальных нормативных актов реализации наставничества в 2023-2024 учебном году.	Август- сентябрь 2023	директор, заместитель директора по НР, заместители директора по УВР	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «О реализации наставничества в МБОУ «СОШ №79»». 2. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №79»» (издание приказа). 3. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №79».

				4. Разработка и утверждение персонализированных программ наставничества в МБОУ «СОШ №79».
2.	Информирование педагогического и родительского сообщества образовательной организации о планируемой реализации наставничества в 2023-2024 учебном году	Август 2023	директор	Протокол педагогического совета
3.	Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о планируемой реализации наставничества в 2023-2024 учебном году. Проведение классных часов.	Сентябрь 2023	директор, заместители директора по УВР	Протокол заседания Совета старшеклассников
4.	Обновление раздела «Наставничество» на сайте школы	Ноябрь 2023	директор, заместитель директора по НР	Обновлена нормативная база реализации наставничества, актуализирована методическая информация
5.	Популяризация модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций-участников внедрения	В течение учебного года	Координатор, куратор	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
7.	Разработка психолого-педагогических и методических материалов и памяток для по-	Сентябрь 2023- октябрь 2023	директор, заместители директора по УВР,	Разработаны психолого-педагогические и методические материа-

	тенциальных участников наставничества.		руководители ШМО и РМО, педагог-психолог	лы, памятки для потенциальных участников программы наставничества
ЭТАП II. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ		С 06.11.23 по 30.11.23	директор, заместитель директора по НР, заместители директора по УВР, руководители МО, педагог-психолог	Составлены базы наставляемых и наставников, сформированы пары/группы в разрезе направлений деятельности «Учитель - учитель», «Ученик – ученик», «Работодатель - ученик»
1.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	Октябрь 2023	куратор, заместители директора по УВР	Обновлена база наставляемых из числа педагогов и детей
2.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Октябрь 2023	куратор, заместители директора по УВР	Обновлена база наставников из числа педагогов и детей
3.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители. Сбор согласий на обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников.	Октябрь 2023	куратор, заместители директора по УВР	Собрана информация для организации работы по видам деятельности и формирования потенциальных пар «наставник-наставляемый». Обновлена база наставников и наставляемых.
4.	Оценка участников-наставляемых и участников-наставников по заданным параметрам.	Ноябрь 2023	куратор, заместители директора по УВР	Внесены корректировки базы наставников и наставляемых из

	рам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников			числа педагогов и детей
5.	Проведение собеседования с наставниками (с привлечением педагога-психолога). Обучение наставников	Ноябрь 2023	куратор	Обучены наставники из числа учителей и учащихся
6.	Организация групповой встречи наставников и наставляемых и соединение наставников и наставляемых в пары	Ноябрь 2023	куратор	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации
7.	Проведение организационных встреч наставников и наставляемых, составление планов работы.	Ноябрь 2023	куратор, наставники, наставляемые	Составлены и утверждены планы работы наставников с наставляемыми
ЭТАП III. ПРАКТИЧЕСКИЙ		С 1.12.23 по апрель 2024	куратор, наставники, наставляемые	Сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель наставничества для конкретной наставнической пары или группы
2.	Реализация планов работы наставников и наставляемых.	Ноябрь 2023-апрель 2024	куратор, наставники, наставляемые	Проведены мероприятия по планам работы
3.	Осуществление обратной связи от участни-	Январь 2024	куратор,	Заполнены опросники, анкеты

	ков программы наставничества	апрель 2024	наставники, наставляемые	
4.	Диагностика и мониторинг реализации наставничества	Январь 2024 апрель 2024	директор, куратор, наставники, заместитель директора по НР	Обработаны и проанализированы полученные данные
ЭТАП IV. ОБОБЩАЮЩИЙ		Апрель 2024 – май 2024	директор, куратор, наставники, заместитель директора по НР, заместители директора по УВР, руководители ШМО, РМО	Достигнуты цели реализации модели наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых
1.	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	Май 2024	куратор, наставники, наставляемые	Подведены итоги работы
2.	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в реализации модели наставничества	Май 2024	куратор, наставники, наставляемые	Обработаны и проанализированы полученные данные
3.	Проведение мониторинга эффективности реализации наставничества.	Апрель 2024- май 2024	куратор, наставники, наставляемые	Обработаны и проанализированы полученные данные
4.	Отчеты по итогам реализации индивидуальных планов развития, наставляемых под	май 2024	Наставники, наставляемые	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием

	руководством наставника			<p>в программе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга эффективности реализации программы наставничества.</p> <p>3. Мониторинг «Удовлетворённость реализацией индивидуальных планов развития, наставляемых под руководством наставника».</p>
5.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках реализации целевой модели наставничества в кейсы	Май 2024	<p>директор, куратор, наставники, заместитель директора по НР, заместители директора по УВР, руководители ШМО, РМО</p>	Оформлены лучшие практики реализации целевой модели наставничества в кейсы
6.	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Май 2024	<p>директор, куратор, наставники, заместитель директора по НР, заместители директора по УВР, руководители ШМО, РМО</p>	Запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых, сформирована долгосрочная база наставников.
7.	Мотивация и поощрения наставников	Май 2024	<p>директор, куратор, наставники, заместитель директора по НР, заместители директора по УВР,</p>	1. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия по реализации «Дорожной карты» на текущий учебный год.

			руководители ШМО, РМО	<p>2. Издание приказа о поощрении лучших участников наставнической деятельности по ролевым моделям.</p> <p>3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы</p>
--	--	--	-----------------------	--